

JCI KOODI – Suomen Nuorkauppakamareiden eettinen ohjeisto

Suomen Nuorkauppakamarit ry on 18–40-vuotiaiden nuorten aikuisten johtamis- ja itsensäkehittämissjärjestö, jonka tavoitteena on vaikuttaa positiivisesti yhteiskuntaan.

Suomen Nuorkauppakamareiden JCI Koodi on ohjekokonaisuus, joka sisältää:

- Eettisen ohjeen
- Häirintäyhdyshenkilötoiminnan kuvauksen
- Toimintaohjeen häirintätilanteisiin

Eettisessä ohjeessa määritellään Suomen Nuorkauppakamarien toiminnan kannalta tärkeät asiat. Eettinen ohje kuvastaa nuorkauppakamarin arvomaailmaa.

Tässä ohjeessa on kuvattu myös Suomen Nuorkauppakamarien häirintäyhdyshenkilötoiminta sekä toimintaohje häirintätilanteisiin. Toimintaohje koskee koko Suomen Nuorkauppakamareiden jäsenistöä, johon luetaan mukaan koejäsenet, jäsenet, kunniajäsenet, senaattorit, JCI Finland Foundation lahjoittajat sekä avocit.

Tässä ohjeessa häirinnällä tarkoitetaan yhdenvertaisuuslaissa kiellettyä syrjintää, häirintää sekä yleisesti toiseen henkilöön kohdistuvaa epäasiallista käytöstä.

Ohjeen päivittämisestä vastaa Suomen Nuorkauppakamareiden keskusliiton hallitus.



Eettinen ohje

Yhdenvertaisuus ja luotettavuus

Edistämme kaikessa toiminnassamme oikeudenmukaisuutta, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Kamarilaisia kohdellaan samanarvoisesti sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, henkilökohtaisista ominaisuuksista, poliittisesta kannasta, uskonnollisesta taustasta, järjestäytymisestä, maailmankatsomuksesta tai muista vastaavista riippumatta. Jokainen ihminen on arvokas. Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti ja tasapuolisesti.

Yhteisten tavoitteiden edistäminen

Nuorkauppakamarilaisina toimimme strategiamme ja arvojemme (JCI Creed) mukaisesti sekä yhteisten tavoitteidemme toteuttamiseksi.

JCI Creed:

Uskomme, että

*usko hyvään antaa ihmisen elämälle merkitystä ja sisältöä;
ihmisten keskeinen veljeys on kansojen riippumattomuutta tärkeämpi;
taloudellinen oikeudenmukaisuus voidaan parhaiten saavuttaa vapaiden ihmisten toimesta vapaan yrittäjyyden kautta;
hallinnon pitäisi nojata lakeihin eikä ihmisiin;
arvokkainta maan päällä on ihmisen persoonallisuus;
ihmiskunnan palveleminen on elämän parasta työtä*

Hyvä julkisuuskuva

Edustaessamme nuorkauppakamaria annamme kasvot suomalaiselle nuorkauppakamaritoiminnalle. Tämän vuoksi haluamme edistää nuorkauppakamarilaisina järjestön hyvää mainetta ja julkisuuskuvaa. Käyttäydymme sekä järjestön sisällä, että ulkoisissa tilaisuuksissa ja sosiaalisessa mediassa arvokkaasti ja kunnioittavasti.

Nuorkauppakamarissa viestitään monipuolisesti erilaisia viestinnän kanavia hyödyntäen. Toimintaamme seuraa laaja joukko yksityisiä henkilöitä, yrityksiä, organisaatioita, median edustajia sekä päättäjiä. Ollessamme esillä mediassa toimimme siten, ettei siitä aiheudu vahinkoa järjestöllemme ja sen jäsenille.



Järjestö on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton

Suomen Nuorkauppakamarit on puoluepoliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton järjestö.

Nuorkauppakamari vaikuttaa positiivisesti yhteiskuntaan ja kannustaa jäseniään aktiivisuuteen. Poliittisesti aktiivinen henkilö voi olla nuorkauppakamarin jäsen ja nuorkauppakamari voi järjestää puoluepoliittisesti riippumattomia tapahtumia.

Yhteistyön vahvuus

Nuorkauppakamarin vahvuus on yhteistyössä. Jokainen on vastuussa hyvän hengen ylläpitämisestä. Edistämme yhteistyötä muun muassa avoimesti tietoa ja hyviä käytänteitä jakaen, keskustellen sekä olemalla avuliaita ja kohteliaita. Arvostamme ja rakennamme yhteistyötä niin kamariemme keskuudessa kuin kumppanimme kanssa.

Epäasiallinen käytös ei kuulu nuorkauppakamarilaisen tai kumppanimme toimintatapoihin. Vaikka emme ole asioista aina samaa mieltä, kunnioitamme toistemme näkemyksiä, myös omistamme poikkeavia, emmekä arvostele toisiamme selän takana. Konfliktilanteet pyritään selvittämään rakentavasti asianosaisten kesken. Puutemme aktiivisesti havaitsemiimme epäkohtiin ja häirintään sekä olemme empaattisia toisiamme kohtaan.

Avoimuus uusille toimijoille ja ideoille

Suhtaudumme myönteisesti uusiin ja erilaisiin ihmisiin. Yhteisissä tilaisuuksissamme ja kokouksissa tutustumme toisiimme ja huolehdimme siitä, että myös uudet jäsenet tuntevat olevansa tervetulleita järjestöömme.

Nuorkauppakamari elää ajassa mukana ja olemme avoimia uusille ideoille. Ideoimme ja annamme toiminnasta aktiivisesti palautetta, jotta voimme kehittää toimintaamme muuttuvassa toimintaympäristössä.

Nuorkauppakamari on häirinnästä vapaa alue

Emme hyväksy minkäänlaista häirintää tai kiusaamista nuorkauppakamarissa. Jokaisella kuuluu olla turvallinen olo ja mahdollisuus harrastaa nuorkauppakamaritoimintaa turvallisesti ilman pelkoa häirinnästä.

Mikäli kokee häirintää nuorkauppakamaritoiminnassa, asiasta voi olla yhteydessä Keskusliiton nimeämiin häirintäyhdyshenkilöihin.



Häirintäyhdyshenkilötoiminta

Suomen Nuorkauppakamareille on valittu häirintäyhdyshenkilöt, jotka ovat Keskusliiton valitsemia. Häirintäyhdyshenkilöiden tehtävänä on kuunnella tuomitsematta ja puuttua pyydettyä esille nousseisiin häirintätilanteisiin.

Häirintäyhdyshenkilöt ovat tavoitettavissa pääasiassa henkilökohtaisesti tapahtumissa, mutta heihin voi olla yhteydessä myös puhelimitse tai sähköpostitse.

Yhteydenoton jälkeen häirintäyhdyshenkilö ja häirintää kokenut henkilö keskustelevat tilanteesta ja mahdollisista toimenpiteistä. Häirintäyhdyshenkilön toiminta on luottamuksellista, eikä häirintäyhdyshenkilö ryhdy toimenpiteisiin ilman lupaa. Halutessaan häirintää kokenut henkilö voi olla vaatimatta toimenpiteitä ja hakea häirintäyhdyshenkilöltä vain keskustelua puuta tilanteeseen.

Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot ovat näkyvillä verkkosivuilla. Häirintäyhdyshenkilöt on koulutettu tehtävänsä.

Toimintaohje häirintätilanteisiin

Mikäli häirintätilanteessa on syytä epäillä tapahtuneen rikos, on tärkeää ottaa yhteyttä suoraan poliisiin.

Toimi näin, mikäli koet häirintää, syrjintää, kiusaamista tai epäasiallista käytöstä, etkä pysty itse keskustelemalla ratkaisemaan tilannetta:

Ole yhteydessä häirintäyhdyshenkilöön

- Kerro mitä olet kokenut tai mitä on tapahtunut
- Keskustele häirintäyhdyshenkilön kanssa, miten tilanne ratkaistaan
- Keskustele, millaista tukea koet tarvitsevasi tai mitä odotat yhteydenotolta.

Jos näet tilanteen, jossa et itse ole häirinnän kohteena, toimi näin:

- Pyri rohkeasti itse puuttumaan tilanteeseen ja kerro että kaikenlainen häirintä ja syrjintä ei ole sallittua
- Pyydä häirinnän kohteelta suostumus viedä asia häirintäyhdyshenkilön käsittelyyn
- Ole yhteydessä häirintäyhdyshenkilöön ja kerro mitä on tapahtunut

- Häirintäyhdyshenkilö on toiveestasi yhteydessä kokemasi tilanteen eri osapuoliin tilanteen selvittämiseksi

Häirintäyhdyshenkilön toiminta häirintätilanteissa:

Saatuun tiedon häirintätilanteesta, häirintäyhdyshenkilö toimii luottamuksella ja häirintää kokeneelta henkilöltä saadulla suostumuksella.

Häirintäyhdyshenkilön toiminta häirintätilanteessa:

- Yhteydenotto häirintätilanteen osapuoliin ja keskustelu tapahtuneesta kummankin osapuolen kanssa erikseen
- Järjestää häirintätilanteen molemmille osapuolille mahdollisuuden keskustella tapahtuneesta ja tulla kuulluksi
- Tarvittaessa neuvoo osapuolia ottamaan yhteyttä erilaisiin tukipalveluihin, esim. puhelinpalveluihin
- Vie asiaa eteenpäin keskusliiton tietoisuuteen ja käsiteltäväksi häirinnän kohteen niin halutessa

Tarvittaessa tehtävät toimenpiteet häirintätilanteissa

Mikäli häirintätilanne vaatii toimenpiteitä, häirintäyhdyshenkilö voi tuoda tilanteen käsiteltäväksi tarvittaessa keskusliiton hallitukselle.

Keskusliiton hallitus voi:

- Estää perustellusta syystä kyseisen henkilön osallistumisen keskusliiton tapahtumiin ja organisaatioon määrittelyksi ajaksi (esim. kansalliset- ja aluekokoukset, keskusliiton tapahtumat)
- Pyytää perustellusta syystä alueorganisaatiota estämään kyseisen henkilön osallistuminen alueorganisaation tapahtumiin ja organisaatioon määrittelyksi ajaksi
- Pyytää paikalliskamaria ryhtymään toimenpiteisiin kyseisen jäsenen erottamiseksi yhdistyksestä, jos yhdistyksen säännöissä tai Yhdistyslaissa (26.5.1989/503) asetettujen edellytysten katsotaan täyttyvän

